Приложение 2

кПоложению об условиях и порядке произведения

и выплат стимулирующего характера руководителя

муниципального казенного учреждения «Хозяйственно

-эксплуатационная служба» учреждений культуры

Вачского муниципального района

Показатели и критерии

оценки эффективности деятельности учреждения с учётом их

специфики и вклада руководителя учреждения в конечные результаты

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | | Показатель измерения | Кол – во баллов | Источник информации |
| **1.Организационно – хозяйственная деятельность** | | | | | |
| 1.1. | Качество планирования бюджета | - наличие корректировок по бюджету до 10;  - наличие корректировок по бюджету свыше 10 | |  |  |
| 1.2. | Исполнение бюджета | - исполнение сметы не менее 85 %;  - не менее 75 % | |  |
| 1.3. | Соблюдение сроков и порядка предоставления заявок на финансирование | В срок Нарушение срока | |  |  |
| 1.4. | Качество ведения бухгалтерского учета и отчетности | Отсутствие задолженности Наличие задолженности | |  |  |
| 1.5. | Соответствие требованиям безопасности (санитарно – эпидемиологической, пожарной и т.д. ) | - Отсутствие предписаний  - Наличие предписаний с устранением в сроки, указанные в актах  - Систематические предписания, не устраняемые | |  |  |
| 1.6. | Контроль за состоянием зданий, систем инженерно – технического обеспечения | - Мероприятия, по контролю за состоянием зданий, акты контрольных мероприятий, принятие мер по устранению выявленных проблем  - Отсутствие | |  |  |
| 1.7. | Состояние информатизации учреждения | - Наличие сайта или страницы на сайте (с постоянным обновлением информации) автоматизация большинства процессов учреждения  - Автоматизация большинства процессов учреждения  - Отсутствие | |  |  |
| 1.8. | Уровень укомплектованности кадрами (специалистами основной деятельности) | - Отсутствие вакансий, уровень укомплектованности не менее 90 %  - Не менее 70%  - до 70 % | |  |  |
| **2.Нормативное обеспечение деятельности учреждения** | | | | | |
| 2.1. | Полнота нормативной базы и ее соответствие современному законодательству: |  | |  |  |
|  | Устав и своевременно внесенные изменения | Приведен в соответствие Не приведен | |  |  |
|  | Коллективный договор | Наличие  отсутствие | |  |
|  | Должностные инструкции | Приведен в соответствие Не приведен | |  |
|  | Трудовые договора | Наличие  отсутствие | |  |
|  | Положение об оплате труда | Наличие отсутствие | |  |
| **3. Эффективность деятельности учреждения** | | | | | |
|  |  |  | |  |  |
| 3.1. | Наличие обращений граждан, обоснованных жалоб на работу учреждений | Наличие Отсутствие | |  |  |
| **4. Повышение имиджа муниципального учреждения** | | | | | |
| 4.1. | Формирование позитивного имиджа учреждения в СМИ | - Наличие работы со СМИ, совместных проектов, наличие публикаций, ролики, интервью  - Наличие одного составляющего  - Отсутствие работы в этом направлении | |  |  |
| 4.2. | Социальное партнерство | - Наличие работы с партнерами: партнёрские соглашения, совместные планы работы  -Наличие разовых совместных мероприятий, фактов, подтверждающих эту деятельность  - Отсутствие | |  |  |
| 4.3. | Наличие перспективного плана работы, концепции развития учреждения, отдельных направлений деятельности и т.п. | -Наличие  - Отсутствует | |  |  |
| **Критерии в разрезе по учреждениям:** | | | | | |
| **Хозяйственно-эксплуатационная служба** | | | | | |
|  | Повышение квалификации | Увеличение  Снижение | | 5  0 | Отчёт руководителя учреждения, документы подтверждающие деятельность в этом направлении  Отчёт руководителя учреждения, документы подтверждающие деятельность в этом направлении |
| Отсутствие жалоб и обращений от руководителей обслуживаемых  учреждений | Да  Нет | | 10  0 |
|  | Надлежащее техническое и санитарное состояние зданий и помещений, находящихся в оперативном управлении учреждения | Да  Нет | | 10  0 | Отчёт руководителя учреждения |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_