Приложение 2

кПоложению об условиях и порядке произведения

и выплат стимулирующего характера руководителя

 муниципального казенного учреждения «Хозяйственно

-эксплуатационная служба» учреждений культуры

 Вачского муниципального района

Показатели и критерии

оценки эффективности деятельности учреждения с учётом их

специфики и вклада руководителя учреждения в конечные результаты

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Показатель измерения | Кол – во баллов | Источник информации |
| **1.Организационно – хозяйственная деятельность** |
| 1.1. | Качество планирования бюджета | - наличие корректировок по бюджету до 10;- наличие корректировок по бюджету свыше 10 |  |  |
| 1.2. | Исполнение бюджета | - исполнение сметы не менее 85 %;- не менее 75 %  |  |
| 1.3. | Соблюдение сроков и порядка предоставления заявок на финансирование | В срокНарушение срока |  |  |
| 1.4. | Качество ведения бухгалтерского учета и отчетности | Отсутствие задолженностиНаличие задолженности |  |  |
|  1.5. | Соответствие требованиям безопасности (санитарно – эпидемиологической, пожарной и т.д. ) | - Отсутствие предписаний- Наличие предписаний с устранением в сроки, указанные в актах- Систематические предписания, не устраняемые |  |  |
|  1.6.  | Контроль за состоянием зданий, систем инженерно – технического обеспечения | - Мероприятия, по контролю за состоянием зданий, акты контрольных мероприятий, принятие мер по устранению выявленных проблем- Отсутствие  |  |  |
| 1.7. | Состояние информатизации учреждения | - Наличие сайта или страницы на сайте (с постоянным обновлением информации) автоматизация большинства процессов учреждения- Автоматизация большинства процессов учреждения - Отсутствие |  |  |
| 1.8. | Уровень укомплектованности кадрами (специалистами основной деятельности) | - Отсутствие вакансий, уровень укомплектованности не менее 90 %- Не менее 70%- до 70 % |  |  |
| **2.Нормативное обеспечение деятельности учреждения** |
| 2.1. | Полнота нормативной базы и ее соответствие современному законодательству: |  |  |  |
|  | Устав и своевременно внесенные изменения | Приведен в соответствиеНе приведен |  |  |
|  | Коллективный договор | Наличие отсутствие |  |
|  | Должностные инструкции | Приведен в соответствиеНе приведен |  |
|  | Трудовые договора | Наличие отсутствие |  |
|  | Положение об оплате труда | Наличиеотсутствие |  |
| **3. Эффективность деятельности учреждения** |
|  |  |  |  |  |
| 3.1. | Наличие обращений граждан, обоснованных жалоб на работу учреждений | НаличиеОтсутствие |  |  |
| **4. Повышение имиджа муниципального учреждения** |
| 4.1.  | Формирование позитивного имиджа учреждения в СМИ | - Наличие работы со СМИ, совместных проектов, наличие публикаций, ролики, интервью- Наличие одного составляющего- Отсутствие работы в этом направлении |  |  |
| 4.2. | Социальное партнерство | - Наличие работы с партнерами: партнёрские соглашения, совместные планы работы-Наличие разовых совместных мероприятий, фактов, подтверждающих эту деятельность- Отсутствие |  |  |
| 4.3. | Наличие перспективного плана работы, концепции развития учреждения, отдельных направлений деятельности и т.п. | -Наличие - Отсутствует |  |  |
| **Критерии в разрезе по учреждениям:** |
| **Хозяйственно-эксплуатационная служба** |
|  | Повышение квалификации | Увеличение Снижение | 50 | Отчёт руководителя учреждения, документы подтверждающие деятельность в этом направленииОтчёт руководителя учреждения, документы подтверждающие деятельность в этом направлении |
| Отсутствие жалоб и обращений от руководителей обслуживаемыхучреждений | ДаНет | 100 |
|  | Надлежащее техническое и санитарное состояние зданий и помещений, находящихся в оперативном управлении учреждения | ДаНет | 100 | Отчёт руководителя учреждения |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_